



Générer la coopération

Formation pour les responsables d'équipe, cadres, et chefs d'entreprise.

Objectifs:

- Comprendre les stades de développement des équipes et l'évolution nécessaire du rôle de responsable en fonction de celle de son équipe
- Développer sa capacité à faire confiance au salarié
- Savoir innover en matière de création d'espaces de discussion
- Mieux comprendre comment les interactions coopération - satisfaction - bien-être au travail

1^{er} jour

Les bases de la communication en institution

- 1 – Connaître les trois stades de développement des équipes
- 2 – Identifier les facteurs qui permettent d'initier et d'accompagner une dynamique d'équipe
- 3 – Comprendre l'évolution du rôle de responsable et son importance dans l'équipe performante
- 4 – Savoir communiquer en tant que responsable: apprendre à écouter pour déceler les enjeux réels des situations, et à s'affirmer de façon positive

2^e jour

Mettre en place des espaces de discussion

- 1 – Etat des lieux des moyens de communication et d'échange actuels dans l'entreprise
- 2 – Savoir mettre en place des espaces de discussion et de concertation efficaces
- 3 – Apprendre à donner du sens au travail
- 4 – Identifier les points d'amélioration pour une véritable Qualité de Vie au Travail

Nombre de stagiaires:

> 8 à 15 personnes

Durée:

> 2 journées de 7 heures

Tarif:

> 2000 euros par journée de formation

Formateurs : Philippe MEYNARD

40 ans d'expérience dans le milieu industriel aéronautique dont 20 ans dans la fonction manager de proximité. Consultant auprès de grandes entreprises pour ses compétences dans la mise en place d'espaces de discussion.

Franck MONIER Consultant et formateur en communication