

Informations détaillées de la formation

Bien-être de l'enfant : Accueil de l'enfant en situation de handicap en structure petite enfance

Sommaire

Informations détaillées de la formation.....	1
Présentation de LAURIANE Formations.....	2
Programme détaillé	3

Référence de la formation : 7-BEE-4-2020

Prestataire et contact :

LAURIANE Formations

N° SIRET : 51188120300034

N° déclaration d'activité : 43390106539

Adresse postale :
495 chemin de la Gabelle
Closerie Marina B
06220 Golfe Juan

Adresse du siège social :
5 rue du Lavoir
39700 SALANS

Site internet : www.lauriane-formations.com

Adresse e-mail : f.monier@lauriane-formations.com

Téléphone : 06.47.81.34.28

Présentation de LAURIANE Formations

Raison d'être et objectifs

LAURIANE Formations est un organisme de formation spécialisé et orienté sur les questions du bien-être au travail et de la coopération.

Notre objectif est de permettre aux institutions, organisations et entreprises de fonctionner de façon pérenne en améliorant la qualité de vie au travail, en particulier les relations interpersonnelles, à tous niveaux.

Offre de formation

Notre offre est centrée sur des modules de formation destinés à la prévention de l'épuisement professionnel et au développement de la bientraitance et de la coopération. Pour cela, nous proposons des modules spécifiques à certains secteurs : établissements d'accueil et de soins, EHPAD, petite enfance, et pour différentes catégories de personnel : cadres, équipes de jour, équipes de nuit, soignants et non soignants.

Une expertise

Les formateurs de LAURIANE Formations sont spécialistes non seulement des thèmes présentés, mais également, de par leur expérience professionnelle, des publics auxquels les formations s'adressent.

Nous sommes référencés sur Datadock



Programme détaillé

L'accueil du jeune enfant en situation de handicap est encore souvent source d'inquiétude pour les parents, pour les professionnels. Comment donner sa place à cet enfant, prendre en compte ses besoins particuliers sans pénaliser le collectif ?

Intitulé	BIEN-ETRE DE L'ENFANT : <i>Accueil de l'enfant en situation de handicap en structure petite enfance</i>
Type de formation	Formation intra-établissement
Mots clés	<i>Bien-être de l'enfant, handicap, accueil, adaptation, écoute, qualité de présence à l'enfant, créativité</i>
Durée et horaires	1 journée, soit 7 heures Généralement de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h
Lieu et déroulement	Formation dans les locaux de l'établissement bénéficiaire Au format : une journée (pouvant s'insérer dans un cycle de 4 journées de formations « Bien-être de l'enfant » proposé par LAURIANE Formations)
Public	Professionnels de la petite enfance, assistantes maternelles, paramédicaux, etc. Jusqu'à 12 personnes
Prérequis	Pas de prérequis spécifique
Modalités d'accès à la formation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Faire partie de l'équipe pluri-professionnelle de l'établissement ➤ Etre volontaire pour participer
Délais	Prévoir un mois minimum pour l'organisation de la formation
Accessibilité handicap	Nos séquences pédagogiques sont accessibles aux personnes en situation de handicap, moyennant parfois quelques aménagements (nous en informer lors de la commande de la formation). Pour l'accessibilité physique, nos formations se faisant en intra, il est du ressort du client de garantir cette accessibilité.
Tarifs 2020	1000 € par journée de formation Le prix de journée comprend : la conception, la préparation et la réalisation de l'action de formation, les supports remis au stagiaires, la rédaction du compte rendu de formation, la coordination pédagogique et la gestion administrative de l'action de formation, ainsi que tous les frais annexes (déplacements, etc.) Nous facturons exonéré de T.V.A. selon l'article 261.4.4 du CGI

Intitulé	BIEN-ETRE DE L'ENFANT : Accueil de l'enfant en situation de handicap en structure petite enfance
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaître les différents types de handicap et les besoins spécifiques inhérents aux pathologies ➤ Apprendre à observer l'enfant et recueillir les informations utiles à son accueil ➤ Ajuster sa conduite et proposer des adaptations dans les activités collectives
Compétences développées	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibilisation aux différents modes d'expression du handicap de l'enfant ➤ Observation, écoute de ce que manifeste l'enfant dans ses compétences, limitations, ressources ➤ Créativité, qualité de présence à l'enfant
Programme détaillé par demi-journée	<p>1^{ère} demi-journée :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilisation, information sur les différents types de handicap et les besoins particuliers des enfants 2. Connaître et repérer les modes d'approche adaptés à l'enfant accueilli <p>2^{ème} demi-journée :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Echanges pratiques sur des propositions d'activités et d'adaptation
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apports théoriques ➤ Echanges pratiques autour de propositions
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diaporamas ➤ Documents pédagogiques
Moyens techniques	<p>Mise à disposition par l'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Salle de formation adaptée et équipée d'un vidéoprojecteur ➤ Organisation des temps de repas
Encadrement	<p>Régine IM, formatrice spécialisée issue du secteur de la petite enfance et du handicap, directrice de crèche et de pôle petite enfance pendant 10 ans, ancienne cadre de santé, psychomotricienne de formation</p>
Modalités d'évaluation et de suivi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Feuilles d'émargement par ½ journées ➤ Questionnaire d'évaluation des connaissances et des pratiques en début de formation ➤ Questionnaire d'évaluation des acquis de la formation en fin de formation ➤ Quiz d'auto-évaluation des objectifs intermédiaires ➤ Questionnaire de satisfaction "à chaud" des stagiaires en fin de formation ➤ Débriefing collectif ➤ Bilan de la formation envoyé aux commanditaires <p><i>Ces documents seront remis au commanditaire à l'issue de la formation.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bilan "à froid" sous forme de questionnaires envoyés au commanditaire et aux stagiaires 4 semaines suivant la formation ➤ Si souhaité, quelques semaines après la formation, entretien téléphonique avec le chef de service et/ou responsable formation
Points forts de la formation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formatrice spécialisée du domaine de la petite enfance