

Informations détaillées de la formation

Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble

Sommaire

Informations détaillées de la formation.....	1
Présentation de LAURIANE Formations.....	2
Programme détaillé	3

Référence de la formation : 10-MCMTE-2021

Prestataire et contact :

LAURIANE Formations

N° SIRET : 51188120300034

N° déclaration d'activité : 43390106539

Adresse postale :
495 chemin de la Gabelle
Closerie Marina B
06220 Golfe Juan

Adresse du siège social :
5 rue du Lavoir
39700 SALANS

Site internet : www.lauriane-formations.com

Adresse e-mail : f.monier@lauriane-formations.com

Téléphone : 06.47.81.34.28

Présentation de LAURIANE Formations

Raison d'être et objectifs

LAURIANE Formations est un organisme de formation spécialisé et orienté sur les questions du bien-être au travail et de la coopération.

Notre objectif est de permettre aux institutions, organisations et entreprises de fonctionner de façon pérenne en améliorant la qualité de vie au travail, en particulier les relations interpersonnelles, à tous niveaux.

Offre de formation

Notre offre est centrée sur des modules de formation destinés à la prévention de l'épuisement professionnel et au développement de la bientraitance et de la coopération. Pour cela, nous proposons des modules spécifiques à certains secteurs : établissements d'accueil et de soins, EHPAD, petite enfance, et pour différentes catégories de personnel : cadres, équipes de jour, équipes de nuit, soignants et non soignants.

Une expertise

Les formateurs de LAURIANE Formations sont spécialistes non seulement des thèmes présentés, mais également, de par leur expérience professionnelle, des publics auxquels les formations s'adressent.

Nous sommes référencés sur Datadock



Programme détaillé

Intitulé	Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble
Type de formation	Formation intra-entreprise
Mots clés	<i>Connaissance de soi, profil, personnalité</i>
Durée et horaires	1 journée, soit 7 heures Généralement de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h
Lieu et déroulement	Formation dans les locaux de l'entreprise bénéficiaire
Public	Salariés et managers
Prérequis	Pas de prérequis spécifique
Modalités d'accès à la formation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Faire partie des salariés de l'entreprise ➤ Etre volontaire pour participer
Délais	Prévoir un mois minimum pour l'organisation de la formation
Accessibilité handicap	<p>Nos séquences pédagogiques sont accessibles aux personnes en situation de handicap, moyennant parfois quelques aménagements (nous en informer lors de la commande de la formation).</p> <p>Pour l'accessibilité physique, nos formations se faisant en intra, il est du ressort du client de garantir cette accessibilité.</p>
Tarif	<p>Entre 2500 € et 3000 € par journée de formation</p> <p>Le prix de journée comprend : la conception, la préparation et la réalisation de l'action de formation, les supports remis au stagiaires, la rédaction du compte rendu de formation, la coordination pédagogique et la gestion administrative de l'action de formation.</p> <p>Nous facturons exonéré de T.V.A. selon l'article 261.4.4 du CGI</p>

Intitulé	Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble
Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se positionner selon les 4 axes du modèle de préférences selon C.G. Jung ➤ Identifier et comprendre son profil de personnalité
Compétences développées	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mieux comprendre son propre mode de fonctionnement et prendre du recul ➤ Décrypter les préférences des autres ➤ Penser autrement la complémentarité ➤ Développer des synergies efficaces et confortables afin d'optimiser les différences.
Programme détaillé par demi-journée	<p>1^{ère} demi-journée :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Les préférences selon C.G. Jung : <ul style="list-style-type: none"> - développement de l'axe de l'énergie, théorie et atelier de mise en pratique - développement de l'axe de la perception, théorie et atelier de mise en pratique 2. Auto-positionnement sur les 4 axes du modèle <p>2^{ème} demi-journée :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Présentation de l'axe de la décision : atelier 2. Présentation de l'axe de l'action 3. Présentation de la roue TLP Navigator et auto positionnement de chacun sur cette roue 4. Validation du profil sur les 4 axes et du positionnement sur la roue ; remise des rapports individuels : temps d'appropriation et de réponse aux questions.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apports théoriques ➤ Ateliers et exercices de mise en pratique ➤ Remise des rapports individuels ➤ Modalités interactives : bilans, mises en pratiques
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diaporamas ➤ Documents pédagogiques ➤ Questionnaire en amont du séminaire
Moyens techniques	<p>Mise à disposition par l'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur ➤ Organisation des temps de repas
Encadrement	<p>Charles-Henri Maylié, formateur spécialisé. Diplômé ESC, il est enseignant, formateur et coach sur les thématiques du leadership, du développement personnel et de la gestion du stress. Après une première carrière opérationnelle en entreprise à l'international, il enseigne depuis 2008 à l'EM</p>

	<p>Lyon auprès de publics variés et anime en entreprise des séminaires en français et en anglais.</p>
<p>Modalités d'évaluation et de suivi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Feuilles d'émargement par ½ journées ➤ Questionnaire des attentes et objectifs avant la formation ➤ Questionnaire d'évaluation des connaissances et des pratiques en début de formation ➤ Questionnaire d'évaluation des acquis de la formation en fin de formation ➤ Questionnaire de satisfaction "à chaud" des stagiaires en fin de formation ➤ Débriefing collectif ➤ Bilan de la formation envoyé aux commanditaires <p><i>Ces documents seront remis au commanditaire à l'issue de la formation.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bilan "à froid" sous forme de questionnaires envoyés au commanditaire et aux stagiaires 4 semaines suivant la formation ➤ Si souhaité, quelques semaines après la formation, entretien téléphonique avec le chef de service et/ou responsable formation
<p>Points forts de la formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation très interactive ➤ Meilleure connaissance de soi ➤ Considérer les différences dans un collectif comme une force plus d'une faiblesse